

ארגון הרופאים
עובדי המדינה



תקנון ארגון רופאי המדינה

פברואר 2018

תקנון - ארגון הרופאים עובדי המדינה

פרק א' - השם

1. שם הארגון הינו: "ארגון הרופאים עובדי המדינה", והוא יקרא להלן בשם הקיצור "אר"מ" או "הארגון".
2. שם הארגון באנגלית הינו: Organization of the State Employed Physicians of Israel

פרק ב' - תוקף וסמכות

3. אר"מ הנו הנציגות ובא הכח המוסמך הבלעדי של הרופאים העובדים במוסדות אשר בעלותם או ניהולם הנם בידי המדינה ו/או בידי תאגידי הבריאות במוסדות אלו, ושל הרופאים העובדים במוסדות ציבוריים אחרים אשר יצטרפו לאר"מ, לרבות תאגידי הבריאות במוסדות אלו.
4. אר"מ הינו ארגון פרופסיונלי המוכר על ידי הוועד המרכזי של ההסתדרות הרפואית בישראל, קבוע בסעיף 241 לתקנונה מספטמבר 2009.
5. אר"מ מאמץ את תקנות 241-254 של ההסתדרות הרפואית בישראל בתקנונה מספטמבר 2009.

פרק ג' - מטרות

6. אר"מ תשקוד על הטבת תנאי העבודה, השכר והגמלה של חבריה, ותפעל להגנת ענייניהם המקצועיים וקידומם.
7. אר"מ תפעל לקידום והגנה על מעמדם של הרופאים, כבודם המקצועי ותנאי עבודתם, ותפעל למניעת אפליה, מכל סוג שהוא.
8. אר"מ תחתור לפיתוח עזרה הדדית וביטוחים שונים, לרבות ביטוח אחריות מקצועית, ביטוח חיים, ביטוח בריאות וביטוח צד שלישי, בין על ידי יסוד קרנות ביטוח ומוסדות אחרים של עזרה הדדית, בין על ידי שיתוף פעולה עם גורמים אחרים למטרה זו ובין על ידי הצטרפות למוסדות כאלה הקיימים בארגונים אחרים.
9. אר"מ תשקוד על טיפוח וקידום בריאות העם בישראל, תוך צמצום הפערים ואי השוויון בשירותי הבריאות בין מרכז לפריפריה, בין היתר בפריפריה הגיאוגרפית ובפריפריה החברתית.
10. אר"מ רואה חשיבות בפעילות מדעית ומחקרית בין חבריה.
11. אר"מ רואה חשיבות בהשתלמויות מקצועיות בקרב חבריה.
12. אר"מ רשאית לפעול כל פעולה הנראית לה כמשרתת את טובת חבריה ו/או לשתף פעולה ו/או לבוא במגע עם כל מוסד ו/או גורם הנראה לה, לצורך קידום מטרותיה.

פרק ד' - חברות

13. רופא, חבר ההסתדרות הרפואית, המועסק בשירות המדינה, בין במשרה מלאה ובין במשרה חלקית, בכפוף לתקנון שרות המדינה (תקשי"ר) כעובד, עובד ארעי, עובד זמני, עובד לפי חוזה מיוחד ו/או המועסק במוסד הנתמך ע"י המדינה, שכונן לפי חוק מיוחד ואשר נקבע בו כי מינוי העובד יהיה לפי הכללים הקבועים למינוי עובדי מדינה ו/או הקבלה ותנאי העבודה יהיו כתנאי העבודה של רופאי המדינה - הינו חבר אר"מ ונהנה מכל הזכויות הסוציאליות השמורות לחברי אר"מ, מיום קבלתו לעבודה, אלא אם כן הודיע בכתב כי אינו מעוניין להיות חבר באר"מ.

14. רופא, חבר ההסתדרות הרפואית, המועסק בקרנות המחקר של בתי החולים המנויים בסעיף 13 לעיל בין במשרה מלאה ובין במשרה חלקית, הינו חבר אר"מ מיום קבלתו לעבודה, אלא אם כן הודיע בכתב כי אינו מעוניין להיות חבר באר"מ.
15. רופאים חברי ההסתדרות הרפואית, העובדים במוסד רפואי, ואשר אינם נמנים על הקטגוריות המפורטות לעיל, יוכלו להתקבל לאר"מ מיום קבלת החלטה זו בוועד הארצי, אם מולאו התנאים הבאים:
- 15.1 התקבלה במוסדותיו החלטה להצטרף לאר"מ ו/או אם אינם משתייכים לארגון שהוכר מכח תקנות הר"י, נתקבלה במוסדותיו המוסמכים החלטה על הצטרפות לאר"מ.
- 15.2 הוועד הארצי של אר"מ החליט לקבלם בדרך ובתנאים שיקבעו.
16. חברותם של החברים הגמלאים נמשכת בזכויות מלאות, למעט הזכות להיבחר לתפקיד יו"ר אר"מ וסגניו גם לאחר הפרישה מעבודתם בשירות המדינה ו/או בכל מוסד ממלכתי אחר, ויהיו זכאים לייצוג בוועד ארצי, כפי שיפורט להלן. מובהר בזאת כי רופא חבר אר"מ שהגיע לגיל פרישה אך ממשיך לעבוד כרופא פעיל במוסד בו אר"מ הינה נציגתם ובאת כוחם של הרופאים המועסקים בו בהיקף של שליש משרה לפחות ומשלם דמי חבר מלאים לוועד, לאר"מ ולהר"י, לא ייחשב גמלאי.
17. רופאים חברי אר"מ השוהים בחו"ל ואינם מקבלים שכר ממוסד שמכוחו הם חברים באר"מ יוכלו לשמר חברותם באר"מ על ידי תשלום מיסים להר"י ולאר"מ באופן עצמאי לתקופה שלא תעלה על 3 שנים ברציפות בכל פעם.
18. חבר אר"מ שפרש לפנסיה מטעמי גיל או מחלה, יוענק לו תואר "חבר כבוד".

פרק ה' - זכויות וחובות החברים

19. חברי אר"מ אשר שילמו את מסיהם או שהינם בעלי פטור מוכר, זכאים:
- 19.1 ליהנות מכל השירותים והפעולות של הארגון.
- 19.2 לקבל, בעת הצורך, הגנה פרופסיונלית.
- 19.3 לבחור ולהיבחר למוסדות הארגון, בכפוף לתקנון.
20. על חברי אר"מ לפעול לפי הכללים הבאים:
- 20.1 למלא אחר התקנון והוראות המוסדות המנהלים.
- 20.2 לשלם את מיסי החבר ו/או כל מס אחר, באופן ובשיעור שיקבע על ידי הוועד הארצי.
21. חובתה של אר"מ לאפשר לכל חבר להימנות על קרנות התגמולים, הפנסיה וההשתלמות, כפי שיקבע בהסכמים הקולקטיביים, אלא אם כן נקבע אחרת בתקנון הקרן.
22. גמלאים חברי אר"מ, אשר פרשו מכל עבודה, פטורים מתשלום דמי החבר, אלא אם יקבע על ידי הוועד הארצי שגמלאים חברי אר"מ ישלמו דמי חבר לאר"מ בשיעור מופחת.
23. הזכות לבחור לוועדים המקומיים ולמוסדות האחרים של אר"מ, נתונה לכל חבר המשתייך לאר"מ ומשלם מיסים במשך 3 חודשים לאר"מ להר"י ולוועד המקומי, מילא את חובותיו לארגון, ומועסק במוסד שמכוחו הוא חבר בארגון, לפחות בשליש משרה ובלבד שאינו מועסק כשכיר במוסד אחר מכוחו הוא חבר בארגון פרופסיונלי אחר של הר"י.

- 23.1 חבר אר"מ יהא רשאי לשלם דמי חבר לאר"מ, להר"י ולוועד המקומי, רטרואקטיבית בגין 3 חודשים לצורך קבלת זכות הבחירה כאמור בסעיף זה.
- 23.2 למרות האמור לעיל, חבר אר"מ שלא שלם את דמי החבר מפאת הימצאותו בחופשת הורות ולידה כמוגדר בחוק, יהא רשאי לבחור לוועדים המקומיים ולמוסדות האחרים של אר"מ על אף אי התשלום.
24. הזכות להיבחר לכל תפקיד בארגון נתונה לכל חבר אר"מ, כמפורט בסעיפים 13-14, הממשיך לארגון תקופה שאינה פחותה משנה, והמועסק במוסד שמכוחו הוא חבר בארגון, ב-95% משרה לפחות, ואשר מילא את חובותיו לארגון.
25. על אף האמור בסעיף 24 לעיל, יחולו הכללים להלן:
- 25.1 כיו"ר של ועד מקומי יוכל להיבחר רק רופא קבוע.
- 25.2 כחברי ועד ארצי יוכלו להיבחר רק רופאים קבועים, או מתמחים, או גמלאים, כמפורט בתקנון זה.
- 25.3 מספר חברי הוועד המקומי שמועסקים ע"י תאגיד הבריאות (קרן מחקרים) לא יעלה על חלקם היחסי הנוכחי מקרב רופאי המוסד, ובלבד ששך עבודתו במוסד היא 95%. סעיף זה יידון מידי ועידה.
26. רופא שנבחר לתפקיד באר"מ ועזב את מקום עבודתו שמכוחו הוא חבר בארגון, יראו אותו כמתפטר.
27. על אף האמור בסעיף 24 לעיל, רופא שנבחר לתפקיד באר"מ ובמהלך הקדנציה ירד היקף משרתו ללא פחות מחצי משרה, יהא רשאי להמשיך לכהן בתפקיד באר"מ עד לסוף הקדנציה.

פרק ו' - חובות נושאי תפקידים

28. חבר הנושא תפקיד באר"מ, לא ייטול חלק בפעילות, או לא יישא בתפקיד שכתוצאה מהם הוא עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים עם תפקידו באר"מ, או לפעול בניגוד למטרותיו.
29. סבר חבר אר"מ כי נושא תפקיד בארגון מצוי במצב של ניגוד עניינים, או עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים כאמור, יפנה ליועץ המשפטי של הארגון, אשר יעביר המלצתו לוועדת הביקורת.

פרק ז' - הפסקת חברות באר"מ

30. חברות באר"מ נפסקת, באופן זמני או לצמיתות, הכל לפי העניין, במקרים הבאים:
- 30.1 עם מותו של החבר.
- 30.2 עם הודעתו על פרישה מהארגון.
- 30.3 עם יציאתו או הוצאתו כחוק מההסתדרות הרפואית.
- 30.4 עם עזיבתו את שרות המדינה ו/או כל מוסד המקנה לו זכאות לחברות בארגון, למעט פרישה לגמלאות.
- 30.5 אם נשלל רישיונו לעסוק ברפואה, לצמיתות או לזמן מוגבל - למשך תקופת השלילה.
- 30.6 עם החלטת הוועד הארצי של הארגון, כאמור בסעיף 31 להלן.
31. הוועד הארצי רשאי להחליט על הוצאתו / הרחקתו של חבר מאר"מ במקרים הבאים:
- 31.1 אם שוכנע בקיומן של סיבות שהיו מונעות, אילו היו ידועות קודם לכן, את קבלתו לארגון.

- 31.2 אם החבר לא שילם, במשך 6 חודשים רצופים, או יותר, את מיסי החבר או תשלומים אחרים שהוחלט עליהם כדין לארגון, וזאת למרות שנשלחו אליו 2 פניות בנדון, בהפרש של חודש, לפחות, אחת מהשנתיים. טרם החלטה על הוצאת חבר בנסיבות אלו, יעניק הוועד הארצי אפשרות לחבר להופיע בפניו ולטעון את טענותיו, וכן יקבל את חוות דעתו של הוועד המקומי.
- 31.3 אם שוכנע כי החבר הפר את משמעת הארגון ו/או פעל לפגיעה בשלימות סמכות ומוניטין הארגון.
- 31.4 אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון, על ידי בית משפט מוסמך ו/או בית דין משמעת של שרות המדינה ו/או על ידי ועדה אתית של הר"י.
32. החלטה על הוצאת חבר לפי סעיפים 31.3-31.4 לעיל תתקבל, לאחר שניתנה לחבר הזדמנות נאותה לטעון את טענותיו בפני הוועד הארצי.
33. הוצא חבר מאר"מ, רשאי הוא לערער, תוך 30 יום, בפני ועדה של שלושה חברים שאינם חברי הוועד הארצי, ושמונתה על ידי ועדת הביקורת. החלטת הוועדה תהיה סופית.
34. חבר שהורחק מאר"מ, רשאי להגיש לוועד הארצי בקשה להתקבל מחדש כחבר אר"מ, לאחר 3 שנים. הוועד הארצי ידון בבקשתו וישלח את תשובתו בכתב.
35. הפסקת חברותו של חבר לא תיפגע בחובתו לשלם את מיסי החבר, או כל תשלום אחר שבו הוא חייב, עד ליום הפסקת החברות, על פי החלטת הוועד הארצי.

פרק ח' - מוסדות הארגון

36. כללי. מוסדות הארגון הם:

- 36.1 הוועידה הארצית
- 36.2 הוועד הארצי
- 36.3 יו"ר הארגון
- 36.4 ועד מקומי
- 36.5 ועדת ביקורת
- 36.6 ועדת תקנון

א. הוועידה הארצית

37. הוועידה הארצית (להלן: הוועידה) היא המוסד העליון של אר"מ והיא המחליטה בכל השאלות הנוגעות למדיניות הארגון ו/או למטרותיו ובין תפקידיה:
- 37.1 החלטה בנושאים עקרוניים ובנושאי מדיניות אר"מ.
 - 37.2 בחירת נציגי מוסדות הארגון השונים.
 - 37.3 עריכת שינויי תקנון.
38. החלטות הוועידה מחייבות את כל חברי הארגון.
39. הוועידה רשאית לבטל או לשנות כל החלטה שנתקבלה על ידי מוסד של הארגון. כל עוד לא שונתה ההחלטה כאמור, היא תהא בתוקף, ואם שונתה - לא תגרע מחוקיות הפעולות שנעשו על סמך אותה ההחלטה בעת שהייתה בתוקף.

40. הוועידה מתכנסת אחת ל-4 שנים ומקום כינוסה יקבע על ידי היו"ר, אלא אם כן נדחה מועד כינוסה באישור ועדת הביקורת וכפי שמפורט בתקנון זה.

41. על סדר יומה של הוועידה יעמדו הנושאים הבאים:

- 41.1 בחירת נשיאות הוועידה וועדה מתמדת.
- 41.2 דו"ח הוועד הארצי על פעילותו, דו"ח כלכלי.
- 41.3 החלטות בנוגע להצעות הוועדה המתמדת.
- 41.4 בחירת הוועד הארצי.
- 41.5 בחירת ועדת הביקורת.
- 41.6 בחירת ועדת תקנון.

42. צירי הוועידה יהיו:

- 42.1 חברי הוועד הארצי (היוצא) הם צירי הוועידה.
- 42.2 כל יחידה מקומית זכאית לשלוח צירים לוועידה, לפי מפתח של ציר אחד לכל 20 בעלי זכות בחירה (לא כולל גמלאי המוסד). עודף של 12 חברים, לפחות, מקנה זכות לציר נוסף.
- 42.3 היחידות המקומיות ישלחו כנציגיהם את חברי הוועד המקומי, ובמידה שזכאים לצירים נוספים, יבחרו חברים מהיחידה המקומית.
- 42.4 הגמלאים יבחרו, בוועידת גמלאים שיקיימו, 20 צירים לוועידה הארצית ואת 2 נציגיהם לוועד הארצי.

43. יחידות שבהן מספר בעלי זכות הבחירה קטן מ-20, רשאים חבריהם להצטרף לאחת היחידות הסמוכות, לפי בחירתם.

44. סדר היום בוועידה יקבע על ידי יו"ר הארגון וישלח לצירים, שבוע טרם כינוס הוועידה, לפחות. סדר היום יכלול, במידה שנערכות בחירות בוועידה, גם את עובדת קיומן של הבחירות וגם את שמות המועמדים לתפקידים השונים ונוהלי הבחירה. כמו כן, ישלח כל חומר שיעלה לדיון בוועידה ואשר אין מניעה לשולחו.

45. הוועידה רשאית לשנות את סדר היום, לבטל או להוסיף עליו, לפי החלטת 2/3 מהמצביעים הנכחים בוועידה.

46. זכות ההצבעה בוועידה נתונה לצירים בלבד.

47. במקרה של שוויון קולות בהצבעה בוועידה תיערך הצבעה נוספת, ואם גם אז יהיה שוויון, תחשב ההצבעה כאינה מתקבלת.

48. פרוטוקול הוועידה והחלטותיה יודפסו. ההחלטות יחתמו על ידי חברי נשיאות הוועידה וישלחו אל הוועדים המקומיים, אל חברי הוועד הארצי ואל הוועד המרכזי של ההסתדרות הרפואית.

49. יו"ר הר"י יוזמן לוועידות אר"מ.

50. היה והתפטר ציר הוועידה, או שנבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, תשלח היחידה, שציר זה הוא נציגה, נציג אחר מתוך רשימת ממלאי המקום.

51. עם התכנסותה תיבחר הוועידה בנשיאות בת 3 חברים. הנשיאות תנהל את ישיבות הוועידה

ותקבע בכל העניינים האדמיניסטרטיביים של ניהול ישיבות הוועידה והחלטתה תהא סופית, למעט אם תתקבל החלטה אחרת בוועידה.

52. הוועידה תיבחר בוועדה מתמדת אד הוק להכנת הצעות להחלטה וניסוחן, ובכל ועדה אחרת, כפי שתמצא לנכון.

53. חברי ועדת התקנון היוצאת, במסגרת תפקידם, יצטרפו ויהוו חלק מהוועדה המתמדת ביום הוועידה.

54. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 28 לעיל, לא ימונה חבר אר"מ או חבר ועד ארצי ליותר מתפקיד אחד מן התפקידים הבאים, אלא אם במשך 3 חודשים לא יימצא מועמד חלופי שאינו ממלא תפקיד אחר מן התפקידים הבאים ועד שיימצא מועמד חלופי כאמור:

54.1 חבר או יו"ר במוסדות הוועד הארצי כמשמעם בפרק ט'.

54.2 גזבר וסגני יו"ר אר"מ כאמור בסעיף 78.

ועידה שלא מן המניין

55. יו"ר הארגון או חברי הוועד הארצי, בהחלטה שתתקבל ברוב של 2/3 מכלל החברים בוועד הארצי, רשאים, בכל עת שימצאו לנכון, לכנס ועידה שלא מן המניין.

56. ועידה שלא מן המניין תכונס בתוך חודש מיום ההכרזה על ההחלטה בנוגע לכינוסה.

57. בסדר יומה של ועידה שלא מן המניין יופיע הנושא שלשמו הוכרזה הוועידה.

58. נוהלי כינוס ועידה שלא מן המניין ודרך התנהלותה יהיו, עד כמה שניתן, כדרך קיומה של ועידה רגילה.

59. במקרה בו התפטר הוועד הארצי, או שהוחלט על פיזור הוועד הארצי ועריכת בחירות חדשות, או שמסיבה כל שהיא יש לערוך בחירות חדשות לוועד הארצי, ימשיך הוועד הארצי היוצא למלא את תפקידו עד לבחירת ועד ארצי חדש.

בחירות בוועידה

60. הבחירות ליו"ר אר"מ והבחירות בוועידה כפופות לנהלים הקבועים בפרק י' לתקנון זה.

61. הבחירות ליו"ר אר"מ והבחירות בוועידה מתנהלות על ידי ועדת בחירות בת 5 חברים. הוועדה תמונה על ידי הוועד הארצי, באישור ועדת הביקורת, לפחות 3 חודשים טרם עריכת הבחירות (להלן: ועדת הבחירות).

62. ועדת הבחירות תבחר יו"ר וממלא מקום מקרב חבריה.

63. חברי ועדת הבחירות לא יכהנו בתפקידים ביצועיים בארגון ולא יהיו צירים לוועידה.

64. במקרה שחבר ועדת בחירות התפטר, או שנבצר ממנו למלא את תפקידו, ימנה לו הוועד הארצי ממלא מקום.

65. ועדת הבחירות קובעת את מספר הצירים להם זכאית כל יחידה, על יסוד רשימת חברים בעלי זכות בחירה הנערכת 3 חודשים לפני הוועידה, מאשרת את רשימת החברים בעלי זכות הבחירה, קובעת מועד אחרון להגשת שמות הצירים ומאשרת את רשימת הצירים שנבחרו.

66. גמלאי מוסד אינם נספרים כחברים באותו מוסד לצורך קביעת מספר צירי הוועידה של המוסד.

67. על החלטת ועדת הבחירות זכאי לערער החבר הרואה עצמו נפגע מהחלטה, וכן המוסד ו/או היחידה הרואים עצמם נפגעים ו/או הוועד הארצי. הערעור יוגש בכתב לוועדת הביקורת, בתוך שבועיים מיום ההחלטה על ידי ועדת הבחירות. ועדת הביקורת תדון בערעור, תשמע את עמדות הצדדים הנוגעים בדבר ותפסוק, בתוך שבועיים, מיום קבלת הערעור. החלטת ועדת הביקורת תהא סופית.

ב. הוועד הארצי

68. הוועד הארצי הוא המוסד המבצע העליון של הארגון ובידו כל סמכויות הארגון שלא יחדו בתקנון זה למוסד אחר ממוסדותיו.

69. הוועד הארצי רשאי להאציל מסמכויותיו לוועדות מיוחדות, קבועות או אד הוק, שימנה לפי הצורך.

70. הוועד הארצי נבחר בוועידה והוא מונה 26 חברים + 2 נציגי הגמלאים + 2 נציגי מתמחים + יו"ר.

71. חברי הוועד הארצי יהיו נציגי הוועדים המקומיים כפי שנבחרו ביחידות השונות, ובלבד שיו"ר הוועדים המקומיים יכהנו כחברים בוועד הארצי מתוקף תפקידם.

72. יו"ר ועד מקומי שסיים את תפקידו, מכל סיבה שהיא, יראו אותו כמתפטר מחברותו בוועד הארצי.

73. על אף האמור בסעיף 70 לעיל נציג המתמחים לוועד הארצי יבחר בבחירות אלקטרוניות, ישירות וחשאיות על ידי ציבור המתמחים באר"מ. נהלי ההצבעה ייקבעו בכללים ע"י הוועד הארצי.

74. האסיפה הכללית ביחידה מוסמכת להחליף את חבר הוועד הארצי מאותה יחידה, ברוב של 2/3 מחבריה, ובלבד שהצעת ההחלפה תופיע בסדר היום של האסיפה הכללית שפורסם מראש.

75. יחידות קטנות יכולות, לאחר הודעה מתאימה ליו"ר הארגון, להתאחד ליחידה גדולה אחת, כל עת שישמרו על מפתח של חלוקת הנציגים.

76. חבר ועד ארצי לא יכהן בתפקידו כל עוד הינו חבר או נושא משרה בהנהלה המרכזית של המוסדות המעסיקים, לרבות מנכ"ל, משנה למנכ"ל, סמנכ"ל, ראשי שירותים ואגפים במשרד הבריאות וכן מנהלי בתי"ח וסגניהם, מנהלי יחידות בהנהלה המרכזית ורופאים מחוזיים וסגניהם.

77. הוועד הארצי יבחר, בישיבתו הראשונה לאחר היבחרו, מבין חבריו, סגני יו"ר אשר אחד מהם ישמש כמ"מ יו"ר הארגון, וכן יבחר בגזבר, והם יהוו את המזכירות הפעילה.

78. כל עוד לא החליט הוועד הארצי אחרת, מורשה החתימה לצורך ניהול העניינים הכספיים של אר"מ יהיו: יו"ר הארגון, ממלא מקומו, גזבר אר"מ, יו"ר ועדת הכספים ואחד הסגנים שיבחרו לצורך זה. חתימת שניים מבין מורשה החתימה מחייבת את אר"מ.

79. הוועד הארצי אחראי, באופן קבוצתי, על פעולותיו, בפני הוועידה.

80. במקרה של שוויון קולות, זכות ההכרעה בידי יו"ר אר"מ או ממלא מקומו, הכל לפי העניין.

81. החלטות הוועד הארצי ישלחו לכל חבריו.

82. הוועד הארצי מחליט בנוגע מיסי חבר ו/או מיסים אחרים, שיעורם ואופן תשלומם.

83. החלטות הוועד הארצי מחייבות את כל חברי הארגון כפרט ובכלל, ואת הוועדים המקומיים והאספות הכלליות של היחידות, כל עוד לא הוחלט אחרת בוועידה.

84. מבלי לפגוע בכלליות סמכויות הוועד הארצי, רשאי הוועד הארצי ברוב של 2/3 לפחות מבין חבריו, לבטל בחירות לוועדים המקומיים, לפרק ועדים מקומיים שנבחרו ואושרו

על ידו, לדרוש בחירות חדשות של ועדים מקומיים. הוועד הארצי יפעל לפי סעיף זה לאחר שימצא שפעולות הוועד המקומי עומדות בסתירה לתקנון, או עלולות לגרום לאר"מ נזק מוסרי ו/או אחר, ולאחר שניתן לוועד המקומי הרלוונטי לטעון את טענותיו בפניו.

85. ועד מקומי הרואה עצמו נפגע מההחלטה לעיל, רשאי לערער על החלטת הוועד הארצי בפני ועדת הביקורת, שתתכנס לדון בערעור לא יאוחר מחודש לאחר הגשתו.

86. הגשת ערעור אינה משחררת את המערער ממילוי חובתו לפי ההחלטה ו/או ההוראה הנידונה.

87. במקרה של התפטרות חבר ועד ארצי ו/או שנבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, יצטרף לוועד הארצי החבר הבא אחריו ברשימת הוועד המקומי, ובאם אין כזה - חבר אחר שיבחר על ידי אותה יחידה. החבר החדש יהיה בעל זכויות שוות ומלאות, לאחר אישורו על ידי הוועד הארצי ועד לאישורו על ידי הוועידה או החלפתו על ידה.

88. במקרה של היעדרות חבר ועד ארצי מ- 4 ישיבות רצופות, ללא סיבה סבירה, תישלח התראה מתאימה ליחידה אותה הוא מייצג; נעדר הנ"ל מ- 6 ישיבות רצופות, תידרש החלפתו.

89. הוועד הארצי רשאי להעסיק עובדים ונותני שירותים לפי הצורך, לרבות מזכ"ל (להלן: עובדי אר"מ). תנאי העסקתם יקבעו בחוזה בכתב ולפי החלטת יו"ר הארגון שתאושר ע"י ועדה שתכלול את היו"ר, הסגנים, הגזבר ויו"ר ועדת הכספים ובלבד שחבר ועד ארצי יוכל לפנות ליו"ר ולבקש לעיין בתנאי העסקה של העובדים ו/או נותני השירותים לארגון. יו"ר הארגון יפקח על עובדי אר"מ.

ג. יו"ר אר"מ

90. יו"ר אר"מ הוא בא כוחו הרשמי ומיצגו של אר"מ, הן כלפי חוץ והן כלפי פנים. כל עוד לא נקבע במפורש אחרת על ידי הוועד הארצי, פועל יו"ר אר"מ בסמכות הוועד הארצי.

91. כיו"ר אר"מ יוכל להיבחר רק רופא המועסק במוסד שמכוחו הוא חבר בארגון ב-95% משרה לפחות. יו"ר אר"מ יוכל לכהן שתי תקופות כהונה רצופות בלבד. לתפקיד יו"ר אר"מ לא יוכל להיבחר מי שאינו יכול למלא את תפקידו לפחות 4 שנים מיום היבחרו.

92. חבר המבקש להציג מועמדות לתפקיד יו"ר אר"מ, יגישה בכתב לוועדת הבחירות, לא יאוחר מ- 45 יום בטרם קיום הבחירות.

93. יו"ר אר"מ יקבע את סדרי עבודת הוועד הארצי, ובלבד שהוועד הארצי יתכנס, לפחות, אחת לחודש, למעט נסיבות מיוחדות.

94. היו"ר יכנס ישיבה מיוחדת, באם יתבקש לעשות כן על ידי 1/3 מחברי הוועד הארצי, בתוך שבועיים מיום קבלת הבקשה.

95. בהעדרו של היו"ר, מכל סיבה שהיא, ימלא את מקומו ממלא מקומו הקבוע - ובהעדר ממלא המקום - אחד הסגנים האחרים, באישור הוועד הארצי, ובלבד שהחלפה זו לא תעלה על 6 חודשים רצופים.

96. במקרה של התפטרות היו"ר, היעדרות היו"ר מעל 6 חודשים, או אם נבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, תזומן ישיבת ועד ארצי שתכריז על עריכת בחירות מיוחדות לא יאוחר מ- 3 מחודשים לאחר התפטרותו או מהעת בה נבצר ממנו למלא את תפקידו, או 7 חודשים לאחר היעדרותו, לבחירת יו"ר חדש, אשר יכהן עד תום תקופת כהונתו של היו"ר הקודם. בחירות ליו"ר חדש בנסיבות אלו יתנהלו לפי פרק י' לתקנון זה.

ד. הוועדים המקומיים (תשומת לבכם לסעיפים 23-24)

97. הוועד המקומי הוא הגוף המייצג את הארגון מול ההנהלה המקומית. הוועד המקומי מנהל את הפעולות השוטפות של הארגון במקום ומטפל בענייני החברים.
98. הבחירות ליו"ר הוועד המקומי יהיו בחירות אלקטרוניות אישיות ונפרדות מהבחירות לשאר חברי הוועד. לתפקיד יו"ר הוועד לא יבחר חבר שאיננו יכול למלא את תפקידו לפחות שנתיים מיום בחירתו.
99. בעלי תפקיד בהנהלת בי"ח בהגדרה ו/או מנהל בי"ח ו/או רופא מחוזי ו/או סגנו, לא יכהנו בוועד המקומי ולא ייטלו חלק פעיל בבחירות.
100. אר"מ קורא למנהלי בי"ח ולסגניהם ולבעלי תפקידים בהנהלה בהגדרה, שלא להתערב במערכת הבחירות לוועדים המקומיים.
101. בכל יחידה המונה לפחות 10 חברי אר"מ, יתקיימו בחירות, לא מוקדם משנה ולא יאוחר מחודשיים טרם הוועידה שבה מתקיימות בחירות למוסדות הארגון, ובה יבחרו ועד מקומי וצירים לוועידה, כולל ממלאי מקום ובלבד שחברי הוועד המקומי יהיו גם צירים לוועידה מטעם היחידה.
102. כל ועד מקומי ימנה ועדת בחירות בת שלושה חברים. חברי הוועדה לא יהיו מועמדים לוועד המקומי הנבחר ואינם משמשים כחברים בוועד המקומי היוצא.
103. הוועד המקומי שיבחר יהיה בן 3 חברים לפחות ויכלול: יו"ר, מזכיר וגזבר. ביחידות גדולות יותר יבחרו גם חברי ועד נוספים.
104. נושאי התפקידים של סגן ו/או גזבר ייבחרו ע"י הוועד בישיבתו הראשונה.
105. הוועד המקומי רשאי לזמן מעת לעת, לדיוניו, כל רופא שימצא לנכון במעמד משקיף.
106. בוועד המקומי כחמישית מהחברים יהיו מתמחים ולא פחות מנציג אחד.
107. יחידה המונה פחות מ-10 חברים תצטרף לאחת מהיחידות הסמוכות לה לצורך בחירת ועד מקומי.
108. סקטור בריאות הציבור יתנהל כוועד מקומי על כל המשתמע מכך. הוועד המקומי יורכב מנציג אחד שיבחר על ידי כל מחוז, מנציג אחד של המשרד הראשי ונציג מתמחים אחד.
109. 1. הבחירות יתבצעו בדרך של הצבעה אלקטרונית חשאית במשך 48 שעות.
2. במקרה שמספר המועמדים שווה בדיוק למספר חברי הוועד, המועמדים שקיבלו את מירב הקולות ייבחרו לוועד ובלבד שכל אחד מהם קיבל לפחות 10 קולות. ככל שייבחרו לוועד פחות מ-3 חברים בכללם יו"ר הוועד, ייבחרו המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר, ובלבד שכל אחד מהם קיבל לפחות 2 קולות עד להשלמת 3 חברי ועד (לרבות יו"ר הוועד). דרישה זו לא תחול על בחירת יו"ר הוועד המקומי.
110. חבר המעוניין להגיש מועמדות לוועד המקומי ו/או לראשותו, יגיש מועמדות בכתב למזכירות הוועד, לא יאוחר משבועיים לפני מועד קיום הבחירות.
111. בחירת ועד מקומי טעונה אישור הוועד הארצי.
112. חבר הארגון זכאי לערער, על כל החלטת ועד מקומי, בפני הוועד הארצי.

- 112.1. עניינים בעלי ערך כללי או עקרוני, נושאים המוסדרים בהסכמים קיבוציים ובעיות אשר לא באו על פתרון במו"מ עם ההנהלה המקומית, יועברו לטיפול הוועד הארצי.
- 112.2. הוועד המקומי רשאי לפנות לוועד הארצי ולבקש העלאת נושאים מיוחדים לדיון. לצורך זה יוגש תזכיר מפורט למזכירות הפעילה של הארגון, אשר יופץ בין חברי הוועד הארצי. המזכירות הפעילה רשאית לדחות את הבקשה לדיון, תוך ציון נימוקה, ובמקרה זה רשאי הוועד המקומי לערער על ההחלטה לוועדת הביקורת, שתחליט בעניין בתוך שבועיים והחלטתה תהא סופית.
113. הוועדים המקומיים ינהלו סיכומים משיבותיהם וימציאו את החלטותיהם, על פי דרישה בנושא מסוים, לוועד הארצי, לוועדת הכספים, או לרו"ח של אר"מ שפנה באמצעות הארגון.
114. הוועדים המקומיים ימציאו לוועד הארצי ולוועדת ביקורת, לפי דרישתה, את ההחלטות שיתקבלו במהלך אספות כלליות שנערכו ביחידה.
115. על הוועדים המקומיים לכנס ישיבות, לפחות, אחת ל- 3 חודשים.
116. היעדרות של חבר ועד מ- 3 ישיבות רצופות תיחשב כהתפטרות, והחבר הבא אחריו במניין הקולות יכנס לכהן כחבר ועד. באם אין חבר כזה, יבחר חבר ועד אחר.
117. הוועד המקומי אחראי, אחריות קולקטיבית, בפני האסיפה הכללית המקומית וכפוף להוראות הוועד הארצי והחלטותיו.
118. הוועדים המקומיים יכנסו אספות כלליות על פי הצורך.
119. במקרה של התפטרות היו"ר, היעדרות היו"ר מעל 6 חודשים, או אם נבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, תתכנס אסיפה כללית לא יאוחר מ-3 חודשים לאחר התפטרותו או מהעת בה נבצר ממנו למלא תפקידו, או 7 חודשים מתחילת היעדרותו, ותבחר, תוך 30 יום, יו"ר חדש, אשר יכהן עד תום תקופת כהונתו של הוועד.
120. במקרה שחבר ועד מקומי פורש, או שנבצר ממנו למלא את תפקידו, ימלא את מקומו החבר הבא אחריו במניין הקולות. סיים חבר ועד מתמחה את התמחותו, ימלא את מקומו המתמחה הבא אחריו במניין הקולות.
121. הוועד המקומי רשאי להגיש את התפטרותו בפני האסיפה הכללית המקומית, אשר תבחר ועד חדש.
122. לבקשה בכתב שתוגש לוועד הארצי של 1/3 מכלל הרופאים הזכאים לבחור ביחידה יש לקיים בחירות חדשות לוועד המקומי.
123. צירוף חבר ועד נוסף, או יותר, לוועד המקומי, דורש אישור האסיפה הכללית המקומית והוועד הארצי.
124. לא תעמוד לדיון ו/או תתקבל החלטה של יחידה ו/או ועד מקומי, המתנגדת ו/או הסותרת ו/או אינה מתיישבת עם החלטות הוועד הארצי ו/או הוועידה של אר"מ.
125. ועד מקומי לא יפנה ישירות להנהלה המרכזית של המוסדות המעסיקים, ללא קבלת אישור הוועד הארצי. בכל מקרה כזה יש להביא את הנושא לדיון בפני הוועד הארצי, לרבות כל התכתבות עם גורמים שונים, כמו ההנהלה המקומית, ובליווי תזכיר הפנייה.
126. כספי הוועד המקומי הנאספים מכלל חברי היחידה המקומית הינם רכוש הרופאים, חברי

הוועד הם האמונים על שמירתו והשימוש בו לצרכי הרופאים. הוצאת הכספים לשמירת זכויות רופאי בית החולים ולרווחתם כפי שכתוב כאמור לעיל תהיה עפ"י החלטת רוב חברי הוועד, ההצבעה בנושא תתועד בפרוטוקול הישיבה, וכל זאת באחריות יו"ר הוועד והגזבר.

ה. ועדת ביקורת

127. הוועדה תבחר בוועדת ביקורת בת 5 חברים וב-2 חברים כממלאים מקום.
128. הוועדה תקבע את יו"ר ועדת הביקורת וחברי הוועדה יבחרו מבניהם מ"מ ליו"ר.
129. חברי ועדת הביקורת יהיו רופאים בכירים בעלי קביעות במקום עבודתם. היו"ר וממלא מקומו יהיו, בנוסף, מנהלי מחלקות או מכונים, או יחידות, או בתפקיד מקביל להם. יובהר שגם גמלאי שמילא בעבר את התנאים יהיה רשאי לכהן כיו"ר, ממלא מקום או חבר ועדת ביקורת, בהתאמה.
130. חברי ועדת הביקורת לא יישאו בכל תפקיד אחר בארגון או בהר"י.
131. ועדת הביקורת תקבע את סדרי הדיונים וסדרי עבודתה והיא אינה כפופה למרות כלשהי למעט החוק, כללי האתיקה של הר"י ותקנון אר"מ.
132. תפקידי ועדת הביקורת הם:
- 132.1 לבקר את פעילות מוסדות אר"מ מבחינה פרוצדוראלית ואת הליכי קבלת ההחלטות בארגון.
- 132.2 לשמש מוסד לערעורים על החלטות ועדת הבחירות.
- 132.3 להחליט בנושא דחיית הוועדה כמפורט בפרק זה.
133. בסמכות ועדת הביקורת לקבל, לפי דרישה, פרוטוקולים מישיבות, החלטות וכל חומר אחר הנראה לה דרוש לביצוע תפקידה. כמו כן, בסמכותה לחייב כל חבר להופיע בפניה ובלבד שתודיע לו מראש על כך.
134. כל חבר אר"מ רשאי לפנות אל ועדת הביקורת בכל נושא הקשור לנהלים, ובכתב.
135. פנייה בנושא דחיית הוועדה תוגש לוועדת הביקורת בכתב, תוך ציון הנימוקים לבקשה והמניעה לעריכת ועידה במועד.
136. ועדת הביקורת תדון בנושא לאחר שנתנה לצדדים אפשרות להשמיע את עמדותיהם.
137. ועדת הביקורת רשאית לדחות את מועד הוועידה לתקופה של עד שנה, ובלבד שסך תקופת הדחייה לא יעלה על שנתיים.
138. יו"ר ועדת הביקורת וממלא מקומו רשאים להשתתף, כמשקיפים, בישיבות הוועד הארצי, והוועד הארצי יעביר להם, לפי דרישתם, את פרוטוקול הדיונים.
139. ועדת הביקורת תקבל, בסוף כל שנת תקציב, דיווח מפורט מוועדת הכספים בנוגע לפעולותיה בשנת התקציב שהסתיימה.

א. ועדת תקנון

140. הוועדה תבחר בוועדת תקנון בת 5 חברים, ובנוסף תבחר להם 5 ממלאי מקום.

141. תפקידי ועדת התקנון הם:
 141.1 לפרש את תקנון אר"מ.
 141.2 לנסח ולהציע לוועידה שינויים בתקנון.
 141.3 כל תפקיד שהוענק לה בתקנון הארגון.
142. במקרה של חילוקי דעות בנושא פרוש תקנון אר"מ תכריע ועדת התקנון, ועד להכרעתה ינהגו לפי פרשנות הוועד הארצי.
143. כל חבר זכאי לפנות בכתב אל ועדת התקנון ולהציע תיקון לתקנון אר"מ.
144. הוועידה רשאית לשנות את התקנון ברוב של שני שלישים מהצירים המצביעים, ובלבד שההצעה לשינוי עברה ניסוח בוועדת התקנון ופורסמה במלואה בסדר היום שנשלח לצירים.
145. שינוי בסעיפי השם, התוקף, המטרות, בפרקים א', ב' ו-ג' לתקנון ישונו רק ברוב של 75% מקולות הצירים המצביעים.
146. ניתן יהיה להגיש הצעות לשינוי תקנון אר"מ גם בין הוועידות. ההצעות תנוסחנה בוועדת התקנון, ותועברנה לרופאי הארגון באמצעות המדיה הדיגיטלית. יינתן פרק זמן של שבועיים לתגובה של חברי הארגון. ההצעה תקבל תוקף אם רב מיוחס של 60% ומעלה מהמשיבים יקבלו את השינוי, ובלבד שהם מהווים לפחות שליש מבעלי זכות הבחירה. שיעור נמוך יותר של מצביעים בעד השינוי, יביא לדחיית ההצעה.

פרק ט' - מוסדות הוועד הארצי

147. ראשי הוועדות השונות באר"מ ידווחו, באופן שוטף, ליו"ר אר"מ וסגניו, על תכניות ופעולות הוועדות שבראשן הם עומדים.
148. אחת לשלושה חודשים ימסרו, ראשי הוועדות, דיווח מפורט על הפעולות והתכניות בוועדותיהם, בישיבת הוועד הארצי.

א. ועדת כספים

149. הוועד הארצי יבחר ב- 5 חברים מתוכם, שישמשו כחברי ועדת כספים של אר"מ, וכן יבחר את יו"ר הוועדה. אחד מחברי ועדת הכספים יהיה גמלאי, זאת ככל שיהיה גמלאי המועמד לחברות בוועדה זו.
150. תפקידי ועדת הכספים הם:
 150.1 תכנון המימון והפעילות הפיננסית של הארגון לרבות הכנת התקציב השנתי, אישורו ופיקוח על אופן ביצועו.
 150.2 כל נושא כלכלי אשר הוועד הארצי יטיל עליה.
151. ועדת הכספים תקבע את סדרי עבודתה.
152. ועדת הכספים רשאית להשתמש בשירותים של גופים מקצועיים חיצוניים לארגון, באישור הוועד הארצי.

153. ועדת הכספים תקבל דיווח מהגזבר, או ממלא מקומו, בנושא הפעילות הפיננסית של הארגון ותעיר את הערותיה טרם הבאת הנושא לדיון בוועד הארצי.
154. ועדת הכספים תדווח על פעולותיה לוועד הארצי ולוועדת הביקורת בתום כל שנת כספים וכל פעם שתופנה אליה דרישה או במקרה של סטייה מהותית מתקציב הארגון.
155. יו"ר הארגון וסגניו יוזמנו לשיבות הוועדה.

ב. ועדת רווחה

156. מטרתה של ועדת הרווחה הן, לסייע כלכלית לחברי אר"מ ולבני משפחותיהם, בהתאם לקריטריונים ונוהלי העבודה שנקבעים ומאושרים ע"י הוועד הארצי, מעת לעת.
157. הוועד הארצי יקבע, מדי שנה, את תקציב הוועדה.
158. הוועד הארצי יבחר ועדת רווחה בת 5 חברים + יו"ר, מבין חבריו.

ג. קרן תגמולים והשתלמות

159. הוועד הארצי יבחר נציגים מתוכו להנהלת החברה המנהלת את קרן התגמולים, להנהלת קופת הגמל לקצבה ולהנהלת החברה המנהלת את קרן ההשתלמות, על פי מספר הנציגים (דירקטורים) והמשקיפים השמורים לו.
160. הנציגים הנבחרים בחברה המנהלת את קרן התגמולים צריכים לעמוד בקריטריונים ולקבל אישור אגף שוק ההון. כל עוד לא אושרו הנציגים הנבחרים על ידי אגף שוק ההון ימשיכו הנציגים הקודמים לכהן בתפקידם.
161. הוועד הארצי יקבע את יו"ר הדירקטוריון של החברה המנהלת את קרן התגמולים והקצבה.
162. יו"ר אר"מ יהיה משקיף בישיבות הנהלת החברה המנהלת את קרן ההשתלמות ובהנהלת קרן התגמולים מתוקף תפקידו.
163. נציגי אר"מ בחברות המנהלות המפורטות בסעיף 159 לעיל יעבירו כל הצעה לשינוי במבנה ובפעילות הקרן לוועד הארצי.
164. נציגי אר"מ בהנהלת החברות המנהלות, כמפורט בסעיף 159 לעיל יעבירו דיווח בנושא הקרן הרלוונטית לוועד הארצי, אחת לשנה, וכן יעבירו דיווח לוועדת הביקורת, לפי דרישתה.

ד. ועדה לענייני גמלאים

165. הוועד הארצי ימנה ועדה לענייני הגמלאים. בוועדה יכהנו יו"ר ולפחות ארבעה חברים גמלאים, לרבות נציגי הגמלאים בוועד הארצי, אשר ימונו על ידי הוועד הארצי מטרתה של הוועדה הן:
- 165.1 לקדם את ענייניהם של ציבור הרופאים הגמלאים, לרבות שמירה על זכויותיהם.
 - 165.2 לדאוג לרווחתם הסוציאלית.
 - 165.3 לדאוג לפעילויות חברה ופנאי.
 - 165.4 לסייע במציאת מקורות תעסוקה.

פרק י' - בחירות

166. הבחירות לכל מוסדות הארגון הן ישירות, חשאיות ואלקטרוניות.
167. במקרה שבו מספר המועמדים זהה למספר בעלי התפקידים בגוף הנבחר, המועמדים שקיבלו את מירב הקולות ייבחרו ובלבד שכל אחד מהם קיבל לפחות 10 קולות. ככל שייבחרו פחות מהמינימום הנדרש של חברים בגוף הנבחר, ייבחרו המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר ובלבד שכל אחד מהם קיבל לפחות שני קולות, עד להשלמת המינימום הנדרש. כאשר הבחירות ליו"ר הגוף הנבחר הן נפרדות מבחירת שאר חברי הגוף הנבחר, דרישה זו לא תחול על בחירת היו"ר.
168. ההודעה על הבחירות תישלח לכל בעלי זכות הבחירה, באמצעות הוועדים המקומיים, לא פחות מחודש ימים לפני עריכת הבחירות.
169. חבר המעוניין להגיש מועמדות לאחד ממוסדות אר"מ, או לוועד מקומי, יגיש את מועמדותו, בכתב, עד שבועיים לפני מועד הבחירות.
170. ההזמנה לבחירות תישלח לכל הצירים, בעלי זכות הבחירה, באמצעות הוועדים המקומיים, לא יאוחר משבוע לפני מועד הבחירות. בהזמנה יצוין, באופן מפורש, סעיף הבחירות, שמות המועמדים, דרך הבחירה, ובמידה שהבחירות נערכות באסיפה - גם העובדה כי אם לא יהיה מניין מספיק לפתיחתה, היא תתעכב בחצי שעה ולאחר מכן תהיה חוקית בכל מספר של משתתפים.
171. חבר העובד בשתי יחידות או יותר, יבחר ביחידה שבה הוא משלם את מיסיו.
172. כל ערעור בנושא הבחירות יופנה לוועדת הביקורת של אר"מ, בכתב ובפירוט הבעיה שעלתה. ועדת הביקורת תפסוק בעניין בתוך 3 שבועות, ולאחר שנתנה לצדדים השונים הזדמנות להביע את דעתם.
173. הבחירות לתפקיד יו"ר אר"מ הן בחירות ישירות, חשאיות ואלקטרוניות. בבחירות ישתתפו כל החברים בעלי זכות הבחירה בהתאם לפרק ה'.
174. הבחירות ליו"ר אר"מ יערכו בין חודש לחודשיים לפני מועד כינוס הוועידה הארצית. הבחירות יערכו באמצעות מדיה אלקטרונית מאובטחת מרחוק.
175. הוועד הארצי יהיה מוסמך לקבוע כללים לביצוע הבחירות אשר יבטיחו את טוהר בחירות וחשאיותן. הכללים יפורסמו באתר אר"מ.
176. ועדת הבחירות תעבד את תוצאות הבחירות ותפרסם אותם.
177. על החלטת ועדת הבחירות זכאי לערער החבר הרואה עצמו נפגע מהחלטה. הערעור יוגש בכתב לוועדת הביקורת, בתוך שבועיים מיום ההחלטה על ידי ועדת הבחירות. ועדת הביקורת תדון בערעור, תשמע את עמדות הצדדים הנוגעים בדבר ותפסוק, בתוך שבועיים, מיום קבלת הערעור. החלטת ועדת הביקורת תהא סופית.
178. הוועד הארצי, ברוב של שני שלישי מכלל החברים בוועד הארצי, יהיה רשאי להחליט על הליך הצבעה להדחת יו"ר הארגון. אם התקבלה החלטה כאמור, תיערך הצבעה ישירה של כלל החברים לאישור או דחיה של ההצעה. אם רוב החברים ולא פחות משליש מבעלי זכות הצבעה תמכו בהדחה - יודח יו"ר הארגון. נהלי הצבעה ייקבעו בכללים לפי סעיף 156.
179. סיים חבר ועד ארצי מתמחה את התמחותו, ימלא את מקומו המתמחה הבא אחריו במניין הקולות. במידה ואין מתמחה כאמור יערכו בחירות בקרב המתמחים לבחירת נציגם.

פרק יא' - ניהול אספות

180. המניין החוקי בכל ישיבה יהיה 2/3 מחברי האסיפה / הוועד / הוועידה. בהעדר המניין החוקי במועד שנקבע, תדחה הישיבה במחצית השעה ולאחר מכן תהיה חוקית בכל מניין של משתתפים, ובתנאי שהמשתתפים בישיבה הוזמנו כדין והופץ סדר יום כנדרש.
181. סדר היום של האסיפה הכללית יקבע ויפורסם מראש ע"י היו"ר.
182. לכל משתתף בישיבה תינתן הזדמנות להביע את דעתו וניתן להגביל זאת בזמן. לאחר שניתנה הזדמנות למשתתפים להביע את דעתם, יכול היו"ר להכריז על "גמר דיון" או "עריכת הצבעה". הגבלות אלו לא יחולו על דברי תשובה של מגיש הצעה ו/או מוסר דו"ח ו/או יו"ר הישיבה ו/או האסיפה.
183. ההצבעות תהינה גלויות ע"י הרמת ידיים, ברוב של המשתתפים בהצבעה ובניכוי קולות הנמנעים.
184. הצבעה חשאית תתקיים לפי דרישת 10% מבעלי זכות ההצבעה ו/או לפי החלטת יו"ר הישיבה, אשר יקבע את סדר ההצבעה ואופן מניין הפתקים.
185. כל הצבעה חשאית ישתתף נציג מכל דעה שהועמדה להכרעה בתהליך מניין הקולות.
186. כל החלטה שתקבל ברוב פשוט של משתתפים. במקרה של שוויון קולות נחשבת ההצעה כנדחית.
187. במקרה בו התקבלו מספר הצעות לסדר היום, יקבע יו"ר הישיבה / האסיפה / הוועידה את סדר ההצבעה.
188. בכל ישיבה / אסיפה / ועידה משתתפים ומצביעים רק חברי האסיפה / ועד / ועידה. יו"ר הישיבה / אסיפה / ועידה רשאי להזמין נוכחים נוספים כמשקיפים.
189. בכל ישיבה / אסיפה / ועידה ינוהל פרוטוקול המפרט, לפחות, את מספר המשתתפים ואת ההחלטות שהתקבלו בנוסחם המלא. על פרוטוקול הישיבה / אסיפה / ועידה יחתום היו"ר (של הישיבה / האסיפה / הוועידה).

פרק יב' - תקציב שנתי

190. התקציב השנתי יוכן על ידי ועדת הכספים ויאושר על ידי הוועד הארצי לא יאוחר מראשון במרץ של שנת הכספים אליה הוא מתייחס.
191. התקציב יהיה ככלל, מאוזן.
192. על אף האמור בסעיף 191 לעיל אישור של תקציב גרעוני יעשה על בסיס של החלטת ועד ארצי המנמקת את הצורך ביצירת גרעון ומזהה את המקורות הכספיים שיממנו אותו.

פרק יג' - פירוק

193. במקרה של חשש לפירוק הארגון, מכל סיבה שהיא, יועבר הנושא לדיון בוועד הארצי, אשר יחויב לכנס תוך 3 חודשים ועידה ארצית אד-הוק לקביעת הצעדים המתבקשים מהמהלך.



אר"ם - המטה הראשי של הארגון:

דרך זאב ז'בוטינסקי 33 רמת-גן, מיקוד: 5251107, מגדל התאומים מס' 1, קומה 13 חדר 1315

טל. 03-5756091 שלוחה 1, פקס: 03-5756093

מייל : headoffice@aram.org.il